

## Nuestros criterios para un Oro Responsable

# ↑ = ○ ○ = + IGUALDAD DE GÉNERO

La igualdad de género y su inclusión en todas las etapas del proceso minero es uno de los criterios que deben cumplir las organizaciones mineras que trabajan con la Iniciativa Suiza Oro Responsable.

La Iniciativa impulsa la adopción de medidas o políticas internas de igualdad de género en las organizaciones mineras.

Las organizaciones mineras vinculadas a la Iniciativa Suiza Oro Responsable se comprometen a procurar la igualdad de género en todas las fases de la operación.

La Swiss Better Gold Association trabaja con las mineras y mineros para que cumplan los siguientes criterios para un Oro Responsable:

- Obligaciones legales en el país en que se opera
- Estructura de la organización
- No al soborno y corrupción
- Debida diligencia en áreas de conflicto
- No al trabajo infantil
- Salarios mínimos
- Derecho a organizarse
- Seguridad laboral
- **Igualdad de género**
- Seguridad y derechos humanos
- Relaciones con la comunidad
- Cambio climático
- Tratamiento de residuos
- Manejo de relaves
- Manejo del mercurio
- Manejo del cianuro



FOTO: Omar Torrico

### CONTEXTO

Para que la organización minera pueda desarrollar todo su potencial, es importante asegurar que los beneficios económicos lleguen a las mujeres, quienes constituyen entre el 30 y el 60 por ciento de la fuerza laboral de las organizaciones mineras.

Las mujeres son una parte importante de la fuerza laboral de las organizaciones mineras y representan una significativa fuente de ingreso para la economía familiar de sus hogares. Sin embargo, sus aportes difícilmente son visibilizados o valorados y no se les compensa de igual manera que a los varones.

Por lo general, las mujeres provienen de poblaciones empobrecidas y zonas rurales, con poca o nula presencia del Estado. Sus condiciones laborales son de alta informalidad, desigualdad salarial, precaria salubridad y viven situaciones de acoso y hostigamiento sexual.

La Swiss Better Gold Association espera de los miembros su compromiso con la igualdad de género en cuanto a los derechos, incluido el acceso a recursos, la utilización de los ingresos y la participación en la toma de decisiones y en sus impactos.

En la práctica, esto significa que las organizaciones mineras cuentan con una política a favor de la igualdad de género, que las mujeres son representadas en la administración, y, si la organización minera es una cooperativa, que mujeres y hombres puedan acceder a una membresía bajo las mismas condiciones.

Perú no cuenta con un censo nacional de mujeres dedicadas a las organizaciones mineras. De acuerdo con las investigaciones, se estima que ellas representan el 40% de la fuerza laboral en Piura (norte del país) y que más de 16 mil de ellas se encuentran en el sur del país (Arequipa, Ayacucho y Puno).

### LA INICIATIVA SUIZA ORO RESPONSABLE BUSCA LA IGUALDAD DE GÉNERO

La Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, recomienda modificar los patrones socioculturales de conductas de hombres y mujeres con miras a alcanzar la eliminación de los prejuicios y las prácticas consuetudinarias y de cualquier otra índole que estén basados en la idea de la inferioridad o superioridad de cualquiera de los sexos o en funciones estereotipadas de hombres y mujeres.

Las organizaciones mineras vinculadas a la Iniciativa Suiza Oro Responsable deben comprometerse con la igualdad de género respecto de derechos y oportunidades, estableciendo una política y mecanismos que les permitan a las mujeres tener representación en la administración, a recibir el mismo pago por tareas similares, a estar protegidas de riesgos en sus trabajos sobre todo en estado de embarazo y contar con espacios adecuados para la lactancia. Es muy importante que la organización prohíba el acoso sexual en el puesto de trabajo.



## TESTIMONIO

Virginia Samaniego, gerente general de Minera Yanaquihua - Perú, nos comenta:

“Como gerente de una empresa minera siempre nos hemos preocupado de dar cabida a las mujeres dentro de las actividades que realizamos, ellas dentro de la organización desarrollan su trabajo eficientemente. Hemos apoyado a las mujeres de las comunidades donde operamos, creando organizaciones de emprendimiento, como son las de mujeres pallaqueras, las de empresas confeccionistas de EPP, y panaderas. Este trabajo comunitario ha servido para que nuestra actividad sea mejor aceptada por toda la población aledaña. He aprendido a confiar en mi equipo, en el trabajo de la mujer y aceptar que ellas también tienen obligaciones y responsabilidades propias que cumplir”.

## ¿CUÁLES SON LAS ACCIONES PARA ALCANZAR LA IGUALDAD?

- Fortalecer la toma de conciencia de varones y mujeres dentro de las organizaciones mineras sobre a la importancia de la igualdad de género en la minería, reconociendo el aporte de las mujeres.
- Establecer a nivel institucional dentro de las organizaciones mineras instrumentos administrativos y de recursos humanos, acordes a las normativas de igualdad de género del país para dar mejores condiciones laborales y salariales.
- Las organizaciones mineras deben incorporar en sus normas y cultura institucional políticas de igualdad que busquen mejorar la situación de subordinación de las mujeres.
- Mejorar las condiciones de salud ocupacional de las mujeres quienes tienen mayor exposición a químicos contaminantes, trabajos pesados, espacios insalubres y carente de servicios básicos como el agua.
- Fortalecer la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones dentro y fuera de las organizaciones mineras.
- Para llegar a la igualdad de género debemos tener en cuenta los intereses, las necesidades y las prioridades de las mujeres, reconociéndose la diversidad de grupos de mujeres y de varones.

La Iniciativa Suiza Oro Responsable promueve la creación de cadenas de valor para la producción de oro responsable procedente de los mineros y mineras artesanales y de pequeña escala en Bolivia, Brasil, Colombia y Perú. La Iniciativa Suiza Oro Responsable es una alianza público-privada promovida por la Cooperación Suiza SECO y la Swiss Better Gold Association. Presta asistencia técnica a fin de mejorar las responsabilidades ambientales, sociales y laborales de los pequeños productores de oro para que puedan acceder al mercado suizo.

## PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA PEQUEÑA MINERÍA Y MINERÍA ARTESANAL EN PERÚ

### Registro Integral de Formalización Minera (REINFO)



### Registro de Comercializadores y Procesadores de ORO (RECPO)



### Padrón de Terceras Personas Naturales y Seleccionadores Manuales de Oro (PUNO)



Fuente: MINEM

### Para saber más:

- > <https://ororesponsable.org/wp-content/uploads/2019/09/brochure-A5-12-PAGS-spanish.pdf>
- > [https://ige.org/archivos/IGE/mercurio\\_en\\_la\\_Mineria\\_de\\_Au.pdf](https://ige.org/archivos/IGE/mercurio_en_la_Mineria_de_Au.pdf)
- > <http://mercuryconvention.org>

### Síguenos en:

- <https://ororesponsable.org>
- [www.swissbettergold.ch](http://www.swissbettergold.ch)

- [@IniciativaSuizaOroResponsable](https://www.facebook.com/IniciativaSuizaOroResponsable)
- [Iniciativa Suiza Oro Responsable - Swiss Better Gold](https://www.linkedin.com/company/IniciativaSuizaOroResponsable)